

## Příloha č. 2 - Popis modelových případů

EIS<sup>1</sup> musí splňovat požadavky, které vyplývají z platné daňové legislativy, účetní legislativy a ze zákona č. 341/2005 Sb., na základě kterého byly veřejné výzkumné instituce zřízeny. V rámci odborné části prezentace, uskutečněné v rámci prvního kola PTK<sup>2</sup>, požadujeme provedení praktické ukázky<sup>3</sup> řešení níže uvedených modelových případů.

### 1. Provedení změny zaúčtování již uhrazené a zaúčtované dodavatelské faktury

- Analytického účtu
- Zdroje financování
- Zakázky
- Sazby DPH
- Nárokování odpočtu DPH (ze 100 % odpočtu na 0% odpočet - bez nároku)

### 2. Vyúčtování závazku k zaměstnanci (cestovní příkaz)

Na služební cestu byly zaměstnanci poskytnuty 2 zálohy, 50 USD (kurz 21,50 CZK/USD) a 100 EUR (kurz 25,50 CZK/EUR). Zaměstnanec doložil výdaje v hodnotě 35 USD a 55 EUR, zároveň vrací 45 EUR zpět do pokladny. Zaměstnanci dále náleží stravné a kapesné v hodnotě 12 000 Kč, které žádá vyplátit na účet.

### 3. Zaevidování a zaúčtování došlé faktury na stavební práce v hodnotě 100 000 Kč bez DPH (režim přenesené daňové povinnosti, technické zhodnocení)

- Faktura bude hrazena ze dvou zdrojů financování (75% dotační titul, 25% vlastní zdroje)
- Faktura bude naúčtována na 2 zakázky (50% zakázka A, 50% zakázka B)
- Účetní jednotka nemá nárok na odpočet DPH

### 4. Odpisování majetku

- Účetní jednotka zařadila do evidence majetku budovu (odpisový plán 50 let, rovnoměrné odpisování)
- Budova byla financována z 2 dotačních titulů a dále z vlastních zdrojů. Poměr zdrojů financování je 25% dotační titul A, 50% dotační titul B a 25% vlastní zdroje

Prosíme o demonstraci výpočtu měsíčního účetního odpisu, ročního daňového odpisu a objasnění provázanosti na PKP výkaz.

### 5. Výpočet měsíční mzdy u zaměstnance

- Úvazek zaměstnance: 0,8
- Pracovní doba: 8 hodin
- Rozložení pracovní doby: Po-ČT
- Tarifní mzda: 20 000Kč
- Úvazkem 0,1 zaměstnanec pracuje na Grantu A (zakázka A), úvazkem 0,2 na Grantu B (zakázka B), zbývající část úvazku je hrazen z institucionálních zdrojů
- Zaměstnanci náleží příplatek za vedení ve výši 2 000 Kč (institucionální příplatek)
- Příplatek ve výši 1 000 Kč je hrazen z Grantu B (grantový příplatek)

---

<sup>1</sup> Ekonomický informační systém.

<sup>2</sup> Předběžné tržní konzultace.

<sup>3</sup> Praktická ukázka řešení jednotlivých modelových případů bude provedena v reálném čase na testovací verzi dotčeného EIS.

- Zaměstnanec byl v krátkodobé pracovní neschopnosti po dobu 8 kalendářních dní (čtvrtek-čtvrtek)
- Zaměstnanci je prováděná srážka ze mzdy ve výši 500 Kč (např. stravenky)
- V rámci sledovaného měsíce nebyl žádný státní svátek

Prosíme o demonstraci výpočtu mzdy výše uvedeného zaměstnance, vytvoření mzdové rekapitulace a mzdové kalkulace pro jednotlivé zakázky (zdroje financování). Dále prosíme o informaci, jaké importy modul umožňuje (např. odměny, docházka, ...).

Po provedeném výpočtu a uzavření měsíce se dále zjistilo, že zaměstnanec měl pracovat na Grantu A úvazkem 0,3, úvazek na Grantu B byl alokován správně a zbývající úvazek ve výši 0,3 měl být hrazen z institucionálních zdrojů. Prosíme o demonstraci zpětné opravy mezd a způsobu opravy rozúčtování mzdových nákladů.

#### 6. Definice účetních a mzdových sestav

Prosíme o demonstraci možností definic a exportu účetních a mzdových tiskových sestav.

#### 7. Sestavení rozpočtu

Prosíme o sestavení rozpočtu k libovolné zakázce a demonstraci čerpání rozpočtu (blokace částky z objednávky, došlé faktury, ...).