

Vysvětlení zadávací dokumentace - č. 7 (dále jen „Vysvětlení ZD č. 7“)

Veřejná zakázka: **SPRÁVA A PROVOZOVÁNÍ VODOHOSPODÁŘSKÉ INFRASTRUKTURY V MAJETKU VHZ ŠUMPERK, A.S.**

Evid.č. VZ: Z2019-046180
Datum uveřejnění ve VVZ: 2.1.2020

Zadavatel: **Vodohospodářská zařízení Šumperk, a.s.**
se sídlem: Jílová 2769/6, 787 01 Šumperk
IČ: 476 74 954
(dále jen „Zadavatel“)

**Zástupce
Zadavatele:** **Vodohospodářský rozvoj a výstavba a.s.**
Sídlo: Nábřeží 4, 150 00 Praha 5
IČO: 47116901
(dále jen „Zástupce“)

Zadavatel veřejné zakázky „**SPRÁVA A PROVOZOVÁNÍ VODOHOSPODÁŘSKÉ INFRASTRUKTURY V MAJETKU VHZ ŠUMPERK, A.S.**“, jehož oznámení bylo uveřejněné dne 2.1.2020 ve Věstníku veřejných zakázek (dále jen „VVZ“) pod evid.č. Z2019-046180, poskytuje v souladu s § 98 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (dále jen „ZZVZ“) vysvětlení zadávací dokumentace, a to na základě žádosti dodavatele doručené dne 19.3.2020.

Vysvětlení ZD č. 7, je uveřejněno na profilu zadavatele stejným způsobem, jako je uveřejněna zadávací dokumentace této veřejné zakázky.

Dotaz č. 1:

S ohledem na skutečnost, že nový provozovatel má povinnost dle § 338, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., přijmout podmínky vyplývající z kolektivní smlouvy stávajícího provozovatele, žádáme o zaslání platné kolektivní smlouvy.

Odpověď na dotaz č. 1:

Zadavatel k tomuto požadavku uvádí, že vybraná ustanovení z platné kolektivní smlouvy, která by mohla mít vliv na zpracování nabídky, jsou přílohou tohoto vysvětlení. Jedná se o kolektivní smlouvu, jejíž platnost a účinnost je sjednána do dne 31. 12. 2021.

K tomu upozorňujeme, že součástí přecházejících zaměstnanců jsou i zaměstnanci s manažerskými smlouvami, na které se kolektivní smlouva nevztahuje. Zaměstnanci s manažerskými smlouvami mají ve svých smlouvách sjednána individuální ustanovení.

Dotaz č. 2:

Zadavatel uvedl do čl. 6.4 ZD základní rozdělení počtu zaměstnanců stávajícího provozovatele, u kterých MŮŽE dojít k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů. Prosíme o upřesnění, jak je míněna podmínka „může“. S ohledem na skutečnost, že s uvedenými zaměstnanci vykonává stávající provozovatel i jinou činnost mimo předmět koncesního řízení, Vás žádáme o jasné konstatování kolik pracovníků má nový provozovatel POVINNOST přijmout a aktuální výši souvisejících nákladů.

Odpověď na dotaz č. 2:

Zadavatel k dotazu uvádí, že článek 6.4 zadávací dokumentace upravuje problematiku přechodu zaměstnanců podle § 338 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, ke kterému může dojít v návaznosti na uzavření koncesní smlouvy. Slovo „může“ je pak třeba vykládat následovně:

- jestliže v rámci zadávacího řízení bude vybrán dosavadní dodavatel, k žádnému přechodu práv a povinností z pracovně právních vztahů z jednoho zaměstnavatele na druhého logicky nedojde a citovaná ustanovení zákoníku práce se proto neaplikují;
- jestliže v rámci zadávacího řízení bude vybrán jiný, než dosavadní dodavatel, citovaná ustanovení zákoníku práce se naopak aplikují v plném rozsahu a dojde k avizovanému přechodu práv a povinností

z pracovně právních vztahů v rozsahu a v členění, jak je uvedeno v článku 6.4 zadávací dokumentace
(Informace o přecházejících zaměstnancích).

Příloha: Vybraná ustanovení kolektivní smlouvy

Dne: 23. 3. 2020

Ing. Jan Plechatý
Vodohospodářský rozvoj a výstavba a.s.
(Zástupce zadavatele)